

西北农林科技大学机械与电子工程学院文件

机电[2020]008号

关于印发《机械与电子工程学院 高层次人才引进工作实施方案》的通知

院属各部门：

《机械与电子工程学院高层次人才引进工作实施方案》
经学院党政联席会议研究通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：机械与电子工程学院高层次人才引进工作实施方案

机械与电子工程学院

2020年9月18日



机械与电子工程学院高层次人才

引进工作实施方案

为深入实施人才强校强院战略，引进一批优秀青年人才，特制定本实施方案。

一、引进岗位

1. 引进的青年教授（青年研究员）、副教授（副研究员），学科方向应与学院《学科建设重点方向及高层次人才需求计划》相符合；

2. 应届博士直聘副高级专业技术职务，学科方向应与人事处公布的当年教师岗位需求计划相符合。

二、各层次引进人才聘任条件

（一）基本条件

1. 具有高尚的道德情操，恪守职业道德，锐意创新，开拓进取；

2. 各层次引进人才年龄一般为 35 岁以下，特别优秀者可放宽至 38 岁；

3. 各层次引进人才应取得国内外知名大学博士学位，具有海外留学经历者优先；

4. 引进的青年教授（青年研究员）、副教授（副研究员）应具有国内外知名大学 2 年以上博士后经历或国内知名大学副教授、副研究员及以上教职或国外知名大学助理教授、助理研究员及以上教职；应届博士直聘副高级专业技术职务者

对博士后经历、工作经历等不作要求；

5. 基本业务条件

(1) 文章应为以第一作者或通讯作者发表（署名按学校相关规定认定）；

(2) 所发表的文章应与所应聘领域相关且为研究型论文；

(3) 文章应具有较高的创新水平和科学价值，能够解决理论、技术或应用问题。

(二) 具体业务条件

1. 引进青年教授（青年研究员）

(1) 文章应为近 5 年发表，中科院大类分区一区至少 5 篇，或中科院大类分区一区 4 篇和二区 2 篇，或中科院大类分区一区 3 篇和二区 4 篇，或中科院大类分区一区 2 篇、二区 2 篇和《Transactions of the ASABE》《Journal of Mechanical Design》《Journal of Mechanisms and Robotics》《机械工程学报》《农业工程学报》《农业机械学报》等本领域重要期刊至少发表 6 篇；或主持国家自然科学基金面上项目至少 1 项，且在本领域重要期刊至少发表论文 8 篇（中科院大类分区一区 1 篇以上）；或获省部级以上科技成果奖 1 项（省部级二等奖前 3 名，一等奖前 5 名；国家级二等奖前 6 名，一等奖前 9 名）；本人的研究成果被写入国家（行业）标准；或获得已转让的国家专利 1 件以上，转让经费 40 万元以上（以财务到账数据为准）；

(2) 高于我院当年晋升正高级专业技术职务的成果要

求。

2. 引进副教授（副研究员）

（1）文章应为近5年发表，中科院大类分区一区至少3篇，或中科院大类分区一区2篇和二区2篇，或中科院大类分区一区1篇和二区4篇，或中科院大类分区一区1篇、二区1篇和《Transactions of the ASABE》《Journal of Mechanical Design》《Journal of Mechanisms and Robotics》《机械工程学报》《农业工程学报》《农业机械学报》等本领域重要期刊至少发表4篇；或主持国家自然科学基金项目至少1项，且在本领域重要期刊至少发表论文5篇（中科院大类分区二区2篇以上）；或获省部级以上科技成果奖1项（省部级三等奖第1名，二等奖前3名，一等奖前5名；国家奖获奖证书持有者）；或获省部级以上教学成果奖1项（省部级二等奖前2名，一等奖前3名，特等奖前5名；国家奖获奖证书持有者）；或本人的研究成果被写入省级（行业）标准；

（2）高于我院当年晋升副高级专业技术职务的成果要求。

3. 应届博士直聘副高级专业技术职务

（1）文章应为近5年发表，中科院大类分区一区至少3篇，或中科院大类分区一区2篇和二区2篇，或中科院大类分区一区1篇、二区1篇和《Transactions of the ASABE》《Journal of Mechanical Design》《Journal of Mechanisms and Robotics》《机械工程学报》《农业工程学报》《农业机械学报》等本领域重要期刊至少发表4篇；

(2) 高于我院当年晋升副高级专业技术职务的成果要求。

三、聘期待遇

1. 学校为引进青年教授（青年研究员）提供 50-80 万元科研启动经费，引进副教授（副研究员）提供 30-50 万元科研启动经费，应届博士直聘副高级专业技术职务者提供 20 万元科研启动经费；

2. 首个聘期内，引进青年教授（青年研究员）享受教师四级岗位薪酬；引进副教授（副研究员）按岗聘用，以岗定薪；应届博士直聘副高级专业技术职务享受教师七级岗位薪酬；

3. 引进的青年教授（青年研究员）、副教授（副研究员），按照学校相关政策配备研究生招生指标；

4. 引进的青年教授（青年研究员）、副教授（副研究员），提供 120 平方米左右住房 1 套，工作满 10 年产权归个人所有，或提供价值相当的购房补贴，同时提供安家费 10 万元；应届博士直聘副高级专业技术职务者，在首个聘期提供过渡房，考核合格后提供 120 平方米左右住房 1 套，工作满 10 年产权归个人所有，或提供价值相当的购房补贴；

5. 根据配偶教育、工作经历和工作背景妥善安排配偶工作。配偶取得博士学位且安排在教师岗位者，不重复享受住房待遇，另追加 5 万元安家费。

四、聘期职责

(一) 基本岗位职责

1. 严格遵守教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》及学校有关规定，严以律己，为人师表，努力成为“四有”好老师，自觉做以德立身、以德立学、以德施教、以德育德的楷模，着力在培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人上下功夫。对违犯高校教师师德禁行行为“红七条”及学校有关制度规定的实行“一票否决”，聘期考核直接认定为不合格；

2. 按照《西北农林科技大学关于教授、副教授为本科生授课的规定（试行）》校人事发〔2018〕320号文件要求，全体教师必须完成学校、学院规定的相应教学工作任务，并接受教学质量综合评价。

（二）具体岗位职责

1. 教学职责

按照《机械与电子工程学院第四轮教师系列岗位聘用评价指标体系》中关于教学职责的相关规定执行。

2. 科研职责

按照《机械与电子工程学院第四轮教师系列岗位聘用评价指标体系》中关于科研职责的相关规定执行。

3. 人才培养职责

按照《机械与电子工程学院第四轮教师系列岗位聘用评价指标体系》中关于人才培养职责的相关规定执行。

4. 社会服务职责

正确树立社会效益与经济效益的关系，坚持社会效益为主的原则，结合本地区社会经济发展需求及自身专业知识，

通过咨询、技术指导、成果转让等形式为社会服务，更好地引领、指导、服务于社会经济的发展。

五、考核

(一) 考核时间

1. 引进的青年教授（青年研究员）、副教授（副研究员）聘期为 5 年，在第三自然年满后进行中期考核，聘期期满进行聘期考核；中期考核不合格者必须按要求进行整改，亦有权解除聘任合同；

2. 应届博士直聘副高级专业技术职务聘期为 3 年，在第二自然年年满后进行聘期中期考核，聘期期满进行聘期考核；中期考核不合格者同上；

3. 因特殊情况未能达到聘期考核要求，经个人申请、学院教授委员会评议，人才办审核，可最长延长 1 年考核；

4. 聘期考核不合格者，学院将考核结果上报学校，学校根据相关规定执行；

5. 其他考核事项按照学校有关规定执行。

(二) 聘期考核基本要求

1. 所有引进人才均应完成所对应的岗位职责；

2. 引进的青年教授（青年研究员）在聘期内取得的成果要高于我校《职称评定办法》中破格晋升正高级专业技术职务的业务条件，或中科院大类分区一区 3 篇和《Transactions of the ASABE》《Journal of Mechanical Design》《Journal of Mechanisms and Robotics》《机械工程学报》《农业工程学报》《农业机械学报》等本领域重要期刊至少发表 3 篇，且

聘期内主持国家自然科学基金面上项目（4年期）至少1项，争取到位经费（校外）高于学校提供的科研启动经费；

3. 引进的副教授（副研究员）在聘期内取得的成果要高于我校《职称评定办法》中直聘副高级专业技术职务的业务条件，或中科院大类分区一区2篇和《Transactions of the ASABE》《Journal of Mechanical Design》《Journal of Mechanisms and Robotics》《机械工程学报》《农业工程学报》《农业机械学报》等本领域重要期刊至少发表3篇，或获省部级以上教学成果奖1项（省部级二等奖前2名，一等奖前3名，特等奖前5名；国家奖获奖证书持有者），或主持省级以上一流课程（含在线开放课程、虚拟仿真实验教学项目），或获省级讲课比赛一等奖以上；聘期内主持国家自然科学基金项目至少1项，争取到位经费（校外）高于学校提供的科研启动经费；

4. 应届博士直聘副高级专业技术职务者，需要高于我校《职称评定办法》中破格晋升副高级专业技术职务的业务条件，或中科院大类分区一区1篇和《Transactions of the ASABE》、《Journal of Mechanical Design》、《Journal of Mechanisms and Robotics》、《机械工程学报》、《农业工程学报》、《农业机械学报》等本领域重要期刊至少发表2篇，或获省部级以上教学成果奖1项（省部级二等奖前2名，一等奖前3名，特等奖前5名；国家奖获奖证书持有者），或主持省级以上一流课程（含在线开放课程、虚拟仿真实验教学项目），或获省级讲课比赛一等奖以上；聘期内主持国家自然科学基金

金项目至少 1 项，争取到位经费高于学校提供的科研启动经费。

六、人才引进程序

1. 机械与电子工程学院发布高层次人才引进需求信息；
2. 应聘者申请；
3. 学院初步审查求职应聘材料，初审合格者由学院组织试讲、面试、同行专家评审、心理测试、体检等环节；
4. 学院教授委员会审议拟引进人员名单；
5. 学院党政联席会议审定拟引进人员名单；
6. 学院引进意见、专家评审意见等相关材料报送学校高层次人才办公室备案。

机械与电子工程学院

2020 年 6 月 4 日

抄送：高层次人才办公室，院领导，院属各部门。

机械与电子工程学院

2020 年 9 月 18 日印发
