

# 西北农林科技大学机械与电子工程学院文件

院（办）发〔2017〕016号

---

## 关于开展 2017 年度教职工考核及院级先进 评选的通知

各系（室、中心）：

根据国家和学校有关规定，现就开展 2017 年度教职工考核工作通知如下：

### 一、考核原则

年度考核应坚持客观公正、民主公开、实事求是、注重实绩的原则，全面、客观地评价教职工在本年度内的德、能、勤、绩等各方面表现。考核结果作为教职工聘任、奖惩、晋职、晋级和晋升薪级工资档次的重要依据。

## 二、考核的范围

(一) 全院在职在岗人员。

(二) 以下人员不参加年度考核：

1. 公派出国且在批准期内的人员和内退人员视同考核合格，单位负责填写《2017年度视同考核合格证明》；

2. 援藏、援疆、援青及扶贫等校外挂职干部不参加年度考核（在汇总表备注栏注明）；

3. 待岗人员、病假超过六个月及以上人员等不参加年度考核，各单位如实填写《2017年度未参加考核证明》。

## 三、组织机构

组 长：王绍金 戴 军

成 员：陈 军 张海辉 张朝红 马志宏 黄玉祥

闫小丽 杨有刚 郭文川 宋怀波 王 威

张 炜 韩 冰 贺克勇

## 四、考核要求

(一) 年度考核等级和比例

年度考核等级分为优秀、合格和不合格三类，“优秀”人员数不得超过本单位当年实际参加考核人数的15%（19人）。

(二) 学院先进集体、先进个人的评选

1. 由学院领导考评小组考评产生2个院级先进集体。

2. 在年度考核优秀（19人）的基础上，由学院领导考评小组考评产生学院院级优秀个人10名。

考核优秀教师应具备以下基本条件：

①无教学责任事故，积极承担各项教学任务，提交的教学档案齐全、规范，无任何问题。

②教学工作量达到年度考核基本要求。

③2016-2017 学年度教学评价名次在本系前 50%。

④在教学科研方面，本年度公开发表论文 1 篇以上。

⑤积极参与学院及各系（室、中心）集体公益活动。

⑥对一线教师，工作兢兢业业，在教学、科研、推广以及国际化合作等某方面做出突出成绩，并在学院、学校层面有较大影响者，可适当放宽③或④项要求。

3. 管理人员要按照岗位职责和所承担的工作任务为基本依据，包括“德、能、勤、绩”四个方面，重点考核其履行岗位职责和完成工作任务的情况。

4. 实验技术工勤人员要按照实验教学或科研实验能力、教学科研实验与设备维护工作量、教学科研实验室规范化管理、实验室建设等方面进行考核。

## 五、考核时间安排

（一）2017 年 12 月 29 日前，个人填写年度工作考核表，各单位进行个人工作总结和交流，评定考核等级，并在本单位内部进行公示（公示期 3 天）。

（二）2018 年 1 月 3 日前，学院将年度考核结果材料报人事处人事科。

（三）2018 年 1 月 4 日，由学院考评小组产生学院先进个人、先进集体

机械与电子工程学院

二〇一七年十二月二十五日



附件 1：2017 年度各系（室、中心）考核优秀指标分配表

附件 2：院级先进集体填写申报表

附件 3：西北农林科技大学实验技术人员年度考核表

附件 4：西北农林科技大学教职工年度考核表（非实验技术岗位）

附件一：2017 年度考核优秀及先进个人推荐指标分配表

单 位	职工 人数	参加考核 人数	考核优秀指标 (15%)	
农业工程系	23	23	3	
机械工程系	32	30	5	
电子信息系	16	15	2	
机械电子系	14	12	2	
车辆工程系	9	7	1	
综合办公室	17	16	2	
实验室	17	17	3	
工训中心	8	8	1	
合计	136	128	19	

备注：

1. 正常参加考核人数 128 人；
2. 视同考核合格人数 7 人：机械工程系 1 人出国，1 人脱产学习；电子信息系有 1 人出国；机械电子系 2 人出国；车辆工程系 1 人脱产学习. 1 人出国；
3. 综合办公室 1 人不参加考核。
4. 出国人员及脱产学习人员视同考核合格，不占考核指标基数。

## 附件二：先进集体申报表

系（室）名称		人数	
<p>一、教学工作</p> <p>1. 人均教学工作量（学时/人）</p> <p>2. 人均教改论文（篇/人）</p> <p>3. 教学成果奖（项/人） （成果名称：XXXXXXXXXXXXXXXX，获奖者：XXXXXX）</p> <p>4. 教改项目（项/人） （教改项目名称： ， 主持人        ）</p> <p>5. 出版教材（本/人） （教材名称： ， 主编        ）</p> <p>6. 大学生科创项目（项/人） （项目名称： ， 指导教师        ）</p> <p>7. 其他</p>			
<p>二、科研工作</p> <p>1. 人均发表核心及以上论文</p> <p>2. 人均发表 SCI/EI 论文</p> <p>3. 专利</p> <p>4. 申请获批省部级及以上科研项目：</p> <p>5. 人均科研经费：</p>			
<p>三、其他工作</p>			

附件三：

## 西北农林科技大学实验技术人员年度考核表

(考核年度： 年)

职工号		姓名		性别		出生年月	
所在单位							
政治面貌		现职务 /职称		现聘岗 位等级			
一、考核内容							
(一) 实验工作 (主要包括为学生实验课、毕业论文、科创项目以及师生个性化实验准备等工作量; 大型仪器设备使用机时数、分析测试完成情况; 学生实验技能培训人次; 发表实验管理、方法改进类文章; 主持或参与科研(教改)项目情况。)							
(二) 实验室建设 (主要包括实验室建设; 仪器设备功能开发与实验方法改进情况; 为教学、科研实验提供合理化建议等。)							
(三) 实验室管理 (主要包括仪器设备日常维护、实验室仪器设备完好率; 仪器设备台帐相符率、档案完整情况; 实验室卫生整洁和安全防范情况; 服务对象对实验准备工作的满意度。)							
(四) 劳动纪律 (主要包括实验技术人员的出勤率、到岗表现; 遵守国家法律法规和学校规章制度情况; 迟到及早退情况。)							
本人签名:							

注: 本表归入本人人事档案, 为便于归档, 请采用 A4 纸双面打印。

附件四：

## 西北农林科技大学教职工年度考核表

（非实验技术岗位）

（考核年度：2017年1月至2017年12月）

职工号		姓名		性别		出生年月	
所在单位							
政治面貌		现职务 /职称		现聘任 岗位			
个人小结（教师类主要填写承担教学、科研任务情况；其他类主要包含德、能、勤、绩四个方面，重点考核工作实绩，即履行岗位职责情况、完成工作任务情况等）							
本人签名：							
年 月 日							

注：本表归入本人人事档案，为便于归档，请采用A4纸双面打印。



